

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく 女性の職業選択に資する情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第21条の規定に基づき、中津川市における女性の職業選択に資する情報として、次のとおり公表します。

① 採用した職員に占める女性職員の割合（令和5年4月1日採用）

職 種	採用者数	うち女性採用者数	女性の割合
一般行政職	9	6	66.7%
土木・建築	1	0	0%
保健師	2	2	100%
消防職	5	0	0%
幼稚園教諭・保育士	5	4	80%
医療職	27	25	92.6%
メディカルソーシャルワーカー	1	0	0%
合 計	50	37	74.0%

② 採用試験の受験者に占める女性割合（令和4年度）

職 種	男 性	女 性	合 計	女性の割合
一般行政職	60	34	94	36.2%
土木・建築	4	0	4	0%
保健師	0	3	3	100%
消防職	24	2	26	7.7%
幼稚園教諭・保育士	3	11	14	78.6%
医療職	4	26	30	86.7%
メディカルソーシャルワーカー	4	2	6	33.3%
病院専任事務職	1	1	2	50.0%
合 計	100	79	179	44.1%

③ 職員に占める女性割合（令和5年4月1日現在）

職 種	男 性	女 性	合 計	女性の割合
一般行政職	471	346	817	42.4%
医療職	153	313	466	67.2%
合 計	624	659	1283	51.4%

④ 勤続勤務年数の男女差（令和5年4月1日現在）

	男性職員	女性職員
勤続勤務年数	17.8年	14.2年

⑤ 男女別育児休業取得率（令和4年度）

男性職員	女性職員
29.2%	100%

⑥ 男性の配偶者出産休暇等取得率（令和4年度）

	取得者数	取得率
配偶者出産休暇	4人	16.7%
育児参加休暇	5人	20.8%

⑦ 超過勤務時間の状況（令和4年度）

職 種	月平均時間
一般行政職	14.9時間
消防職	23.0時間
医療職	14.1時間

⑧ 年次休暇等取得率（令和4年度）

年次休暇等取得率 （年次休暇等取得日数）	45.0% （9.0日）
-------------------------	-----------------

⑨ 管理的地位にある職員に占める女性割合（令和5年4月1日現在）

職 種	女性管理職の割合
一般行政職	11.2%
医療職	50.0%

令和5年度 職員の給与の男女の賃金の差異の情報公開

中津川市

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	76.0%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	101.8%
全職員	63.9%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	90.0%
本庁課長相当職	96.1%
本庁課長補佐相当職	100.5%
本庁係長相当職	93.4%

(1) 役職段階別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	83.3%
31～35年以上	95.5%
26～30年以上	86.3%
21～25年以上	86.8%
16～20年以上	77.3%
11～15年以上	83.7%
6～10年以上	73.5%
1～5年以上	85.2%

【説明欄】

- ・任期の定めのない常勤職員以外の女性職員の人数が多く全体の男女の賃金差異を広げている
- ・扶養手当について、男性に支給している場合が多く、扶養手当の受給者に占める男性の割合は78%である。

※勤続年数は、採用年度を勤続1年とし、情報公開の対象となる年度単位で算出している