

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく 女性の職業選択に資する情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第21条の規定に基づき、中津川市における女性の職業選択に資する情報として、次のとおり公表します。

① 採用した職員に占める女性職員の割合（令和6年4月1日採用）

職 種	採用者数	うち女性採用者数	女性の割合
一般行政職	11	6	54.5%
土木・建築	2	2	100%
消防職・救急救命士	6	0	0%
幼稚園教諭・保育士	6	6	100%
医療職	10	9	90%
病院専任事務職	1	1	100%
合 計	36	24	66.7%

② 採用試験の受験者に占める女性割合（令和5年度）

職 種	男 性	女 性	合 計	女性の割合
一般行政職	39	30	69	43.4%
土木・建築	2	2	4	50%
消防職・救急救命士	23	3	26	11.5%
幼稚園教諭・保育士	2	14	16	87.5%
医療職	1	10	11	90.9%
病院専任事務職	0	3	3	100%
合 計	67	62	129	48.1%

③ 職員に占める女性割合（令和6年4月1日現在）

職 種	男 性	女 性	合 計	女性の割合
一般行政職	365	224	589	38.0%
消防職・救急救命士	114	4	118	3.4%
幼稚園教諭・保育士	5	130	135	96.3%
医療職	121	287	408	70.3%
合 計	605	645	1250	51.6%

④ 勤続勤務年数の男女差（令和6年4月1日現在）

	男性職員	女性職員
勤続勤務年数	19.2年	14.9年

⑤ 男女別育児休業取得率（令和5年度）

男性職員	女性職員
70.0%	100%

⑥ 男性の配偶者出産休暇等取得率（令和5年度）

	取得者数	取得率
配偶者出産休暇	7人	46.6%
育児参加休暇	6人	40.0%

⑦ 超過勤務時間の状況（令和5年度）

職 種	月平均時間
一般行政職	14.7時間
消防職	25.9時間
医療職	14.8時間

⑧ 年次休暇等取得率（令和5年度）

年次休暇等取得率 （年次休暇等取得日数）	51.1% （10.2日）
-------------------------	------------------

⑨ 管理的地位にある職員に占める女性割合（令和6年4月1日現在）

職 種	女性管理職の割合
一般行政職	10.6%
医療職	51.3%

令和6年度 職員の給与の男女の賃金の差異の情報公開

中津川市

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	78.2%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	123.2%
全職員	67.1%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	91.8%
本庁課長相当職	94.4%
本庁課長補佐相当職	106.9%
本庁係長相当職	95.6%

(1) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	102.1%
31～35年以上	105.2%
26～30年以上	86.2%
21～25年以上	87.9%
16～20年以上	67.8%
11～15年以上	72.3%
6～10年以上	55.2%
1～5年以上	61.3%

【説明欄】

- ・任期の定めのない常勤職員以外の女性職員の人数が多く全体の男女の賃金差異を広げている
- ・扶養手当について、男性に支給している場合が多く、扶養手当の受給者に占める男性の割合は79.6%である。

※勤続年数は、採用年度を勤続1年とし、情報公開の対象となる年度単位で算出している